



Coalition pour l'Education Pour Tous « BAFASHEBIGE »  
Siège Social: ROHERO I, Av. Bubanza N°9, Arome 2ème étage  
Téléphone: (+257) 22 27 55 47  
Email: bafashebigec@gmail.com  
Site Web: [www.bafashebigec.org](http://www.bafashebigec.org)

## TERMES DE RÉFÉRENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT

Type de la mission	Mener un diagnostic approfondi de l'inclusion de la Coalition et de ses organisations membres
Lieu de la mission	La mission se déroulera au sein de la Coalition EPT BAFASHEBIGE et au niveau de ses Organisations membres
Délai d'intervention	10 jours ouvrables

### I. Contexte et Justification

La coalition BAFASHEBIGE est un collectif d'associations sans but lucratif créé en Avril 2004 et enregistré officiellement en 2009 par l'Ordonnance ministérielle n°530/526.

Depuis sa création, la Coalition EPT BAFASHEBIGE est devenue un cadre privilégié d'information, des débats et d'actions en vue du suivi des engagements des bailleurs et du Gouvernement du Burundi en matière de financement et de planification de l'éducation.

- ❖ **OBJECTIF** : Créer et consolider une conjonction des efforts des ONG, organisations d'enseignants, parents d'élèves, journalistes et autres structures militantes pour la promotion d'une éducation publique de qualité, gratuite, inclusive et accessible.
- ❖ **VISION** : «Un Burundi où le système éducatif est fondé sur l'équité, la qualité et la bonne gouvernance»
- ❖ **Mission** : La COALITION EPT BAFASHEBIGE est une plateforme de la société civile servant de cadre stratégique de réflexion, de concertation, de synergie, de recherche et d'action. A ce titre, elle s'investit pour influencer de manière positive et significative sur le plaidoyer pour promouvoir une éducation universelle de qualité.

Pour la Coalition, l'inclusion est un pilier fondamental des organisations souhaitant assurer une croissance durable et équitable. Les principes d'inclusion promeuvent l'équité, l'accès, les opportunités et les droits en matière d'éducation et contribuent à réduire la discrimination à l'endroit des personnes ou groupes vulnérables. Cela cadre bien avec la mission, la vision de la coalition EPT Bafashebigec.

Avec le soutien du PME dans le cadre du projet **«UNE VOIX HAUTE POUR L'EDUCATION EQUITABLE ET INCLUSIVE: « NDINKABANDI III »**, géré par Oxfam Denmark, la Coalition s'est engagée à promouvoir des pratiques inclusives dans tous ses aspects opérationnels. C'est dans cette perspective qu'elle compte mener une étude approfondie du niveau d'inclusion interne mais aussi au sein de ses organisations membres afin d'évaluer le niveau actuel d'inclusion et d'identifier les domaines nécessitant des améliorations. Cette étude fournira des insights critiques pour orienter les futures initiatives d'inclusion.



Coalition pour l'Éducation Pour Tous « BAFASHEBIGE »  
Siège Social: ROHERO I, Av. Bubanza N°9, Arome 2ème étage  
Téléphone: (+257) 22 27 55 47  
Email: bafashebigec@gmail.com  
Site Web: [www.bafashebigec.org](http://www.bafashebigec.org)

## II. Objectifs de la Mission

### 1. Objectif Global :

Mener un diagnostic approfondi de l'inclusion de la Coalition EPT BAFASHEBIGE et de ses organisations membres afin de proposer des recommandations pour renforcer l'inclusivité des politiques, pratiques et culture organisationnelle.

### 2. Objectifs Spécifiques :

- ✓ Analyser les politiques actuelles de la Coalition et de ses organisations membres en matière d'inclusion ;
- ✓ Identifier les pratiques inclusives et les lacunes dans les processus de recrutement, de gestion des talents, de communication, et de prise de décision ;
- ✓ Évaluer la perception de l'inclusion par les employés et autres parties prenantes internes ;
- ✓ Comprendre certaines des principales caractéristiques du lieu de travail inclusif ;
- ✓ Comprendre le niveau du leadership qui soutient la diversité ;
- ✓ Proposer des actions concrètes pour améliorer l'inclusion et garantir une participation équitable afin d'améliorer la diversité et l'inclusion au sein de la Coalition et au sein des organisations membres de la Coalition.

### 3. Résultats Attendus

- ✓ Un rapport d'analyse incluant une évaluation des pratiques actuelles d'inclusion, ainsi qu'une identification des points faibles.
- ✓ Un plan d'action stratégique pour améliorer l'inclusion, avec des recommandations pratiques et des indicateurs de performance.
- ✓ Un atelier de restitution des résultats et recommandations aux parties prenantes clés.

### 4. Méthodologie

Le consultant devra adopter une approche méthodologique rigoureuse, comprenant notamment :

- ✓ Revue documentaire des politiques et procédures internes de la Coalition et de ses organisations membres favorables au genre ;
- ✓ Entretiens individuels ou focus groups avec des employés représentant divers niveaux hiérarchiques, genres, âges, ethnies, et autres dimensions de diversité.
- ✓ Enquête interne pour recueillir des données sur la perception de l'inclusion.
- ✓ Analyse comparative avec les meilleures pratiques du secteur.



Coalition pour l'Éducation Pour Tous « BAFASHEBIGE »  
Siège Social: ROHERO I, Av. Bubanza N°9, Arome 2ème étage  
Téléphone: (+257) 22 27 55 47  
Email: [bafashebigec@gmail.com](mailto:bafashebigec@gmail.com)  
Site Web: [www.bafashebigec.org](http://www.bafashebigec.org)

## 5. Profil du Consultant

Le consultant doit posséder :

- ✓ Une expertise avérée en inclusion et diversité, avec un minimum de 5 ans d'expérience dans le domaine genre ;
- ✓ Une expérience significative dans la conduite d'études similaires, en particulier au sein d'organisations de taille et de structure comparables à la Coalition EPT BAFASHEBIGE.
- ✓ Des compétences en analyse de données qualitatives et quantitatives.
- ✓ Une sensibilité aux enjeux culturels et une capacité à travailler dans des contextes diversifiés.

## 6. Durée de la Mission

La mission doit être réalisée sur une période de dix (10) jours, débutant à la signature du contrat. Un calendrier détaillé, incluant les étapes clés et les délais de livraison des livrables, sera élaboré en concertation avec le consultant.

## 7. Lieu de la Mission

La mission se déroulera principalement au sein des bureaux de la Coalition EPT BAFASHEBIGE et de ses organisations membres.

## 8. Modalités de Soumission

Les candidats intéressés doivent soumettre leur proposition avant le 30 Aout 2024 et la soumission doit inclure :

- ✓ Un curriculum vitae détaillant l'expérience pertinente du consultant.
- ✓ Les Copies de diplômes et certificats obtenus justifiant les aptitudes professionnelles
- ✓ Une proposition technique comprenant la méthodologie, le calendrier, et la compréhension de la mission.
- ✓ Une proposition financière détaillant les coûts associés à la mission.
- ✓ Des références de missions similaires effectuées.

Les soumissions doivent déposées au bureau de la Coalition sis ROHERO I, Av.Bubanza N°9, Arome 2<sup>ème</sup> étage ou envoyées à l'adresse électronique [bafashebigec@gmail.com](mailto:bafashebigec@gmail.com) du 22 au 29 Août 2024, à partir de 8h00 à 16h 00.



Coalition pour l'Education Pour Tous « BAFASHEBIGE »  
Siège Social: ROHERO I, Av. Bubanza N°9, Arome 2ème étage  
Téléphone: (+257) 22 27 55 47  
Email: [bafashebigec@gmail.com](mailto:bafashebigec@gmail.com)  
Site Web: [www.bafashebigec.org](http://www.bafashebigec.org)

## 9. Critères de Sélection

Les propositions seront évaluées selon les critères suivants :

- ✓ Pertinence de l'expérience et des qualifications du consultant.
- ✓ Compréhension des enjeux de l'inclusion et adéquation de la méthodologie proposée.
- ✓ Qualité de la proposition technique et du plan de travail.
- ✓ Coût global de la mission.

## 10. Confidentialité

Le consultant est tenu de respecter la confidentialité des informations recueillies durant la mission et ne pourra les utiliser à d'autres fins sans l'autorisation de la Coalition EPT BAFASHEBIGE.

## 11. Obligation de respect de la Politique de sauvegarde

En postulant à ce poste, le candidat déclare comprendre et reconnaître que la Coalition EPT BAFASHEBIGE exige de son personnel et prestataire de services qu'ils traitent toutes les personnes avec dignité et respect et qu'elle prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'être humain.

En plus, il/elle déclare comprendre qu'une fois retenu, il/elle sera soumis (e) à une vérification approfondie des antécédents et que ses références personnelles/professionnelles seront utilisées pour évaluer ses comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection et à la sauvegarde.

Enfin, le candidat reconnaît que le contrat sera automatiquement rompu même si ces informations sont prouvées longtemps après la signature du contrat.

## 12. Contacts

Pour toute question ou demande de clarification, veuillez envoyer un message à l'adresse électronique : [bafashebigec@gmail.com](mailto:bafashebigec@gmail.com) ou appeler au 22275547.

## N.B.

En postulant à ce poste, le candidat ou candidate déclare comprendre et reconnaître que la Coalition EPT BAFASHEBIGE exige de son personnel et prestataires de services qu'ils traitent toutes les personnes avec dignité et respect et qu'elle prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'être humain. En plus, il/elle déclare comprendre qu'une fois retenu, il/elle sera soumis (e) à une vérification approfondie des antécédents et que ses références personnelles/professionnelles seront utilisées pour évaluer ses comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection et à la sauvegarde. Enfin, le candidat/candidate reconnaît que le contrat sera automatiquement rompu même si ces informations sont prouvées longtemps après la signature du contrat.