



**EDUCATIONOUTLOUD**  
advocacy & social accountability

**GPE** Transforming  
Education  
globalpartnership.org



## **RAPPORT**

**Descente d'appui, d'appréciation de l'inclusion et de collecte des contributions des organisations membres**

***Coalition EPT BAFASHEBIGE***

**Septembre, 2026**

## SOMMAIRE

|                                                                                                        |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| RÉSUMÉ EXÉCUTIF .....                                                                                  | 1  |
| 1. Introduction et contexte .....                                                                      | 1  |
| 2. Objectifs de la descente.....                                                                       | 2  |
| 2.1 Objectif général .....                                                                             | 2  |
| 2.2 Objectifs spécifiques .....                                                                        | 2  |
| 3. Méthodologie et déroulement .....                                                                   | 2  |
| 3.1 Approche .....                                                                                     | 2  |
| 3.2 Organisations visitées et équipes de mission .....                                                 | 2  |
| 3.3 Calendrier des visites.....                                                                        | 3  |
| 4. Résultats par organisation visitée (fiches de synthèse) .....                                       | 3  |
| 4.1 Association NTARAMBIRWA .....                                                                      | 4  |
| 4.2 Centre de Promotion et Appui au Développement d'Initiatives Locales (CPADIL).....                  | 4  |
| 4.3 Association pour l'Encadrement des Orphelins et l'Éducation à la Paix (AEOEP) .....                | 4  |
| 4.4 Action pour l'Éducation, la Santé et le Développement Intégré (AESADI).....                        | 5  |
| 4.5 Action pour l'Éducation et le Développement (AED) .....                                            | 5  |
| 4.6 Association des Femmes Musulmanes du Burundi (AFEMUBU) .....                                       | 5  |
| 4.7 HOPE World Wide Burundi.....                                                                       | 6  |
| 4.8 Association pour la Protection et la Promotion des Droits à l'Éducation des Indigents (APDEI)..... | 6  |
| 4.9 Association Vaincre le Bégaiement au Burundi (AVBB).....                                           | 6  |
| 4.10 Action pour le Droit et le Bien-être de l'Enfant (ADBE) .....                                     | 7  |
| 5. Analyse transversale des constats .....                                                             | 7  |
| 5.1 Inclusion, genre et participation .....                                                            | 7  |
| 5.2 Capacités organisationnelles et documents de gestion.....                                          | 8  |
| 5.3 Conditions de fonctionnement.....                                                                  | 8  |
| 5.4 Principales difficultés .....                                                                      | 8  |
| 5.5 Bonnes pratiques et changements significatifs.....                                                 | 9  |
| 5.6 Contribution de la Coalition et attentes des membres.....                                          | 9  |
| 5.7 Tableau consolidé des observations .....                                                           | 10 |
| 6. Contributions des membres à la capitalisation de fin de projet .....                                | 11 |
| 6.1 Synthèse des contributions recueillies.....                                                        | 11 |
| 6.2 Matrice de consolidation pour l'atelier .....                                                      | 12 |
| 6.3 Synthèse finale .....                                                                              | 13 |
| 7. Enseignements tirés.....                                                                            | 13 |
| 8. Recommandations.....                                                                                | 14 |
| 9. Limites et points de vigilance .....                                                                | 15 |

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| 10. Conclusion .....                               | 15 |
| Annexe A – Composition des équipes de mission..... | 16 |
| Annexe B – Suivi des documents en attente .....    | 16 |
| Validation.....                                    | 16 |

## SIGLES ET ABRÉVIATIONS

| Sigle   | Signification                                                                         |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ADBE    | Action pour le Droit et le Bien-être de l’Enfant                                      |
| AED     | Action pour l’Éducation et le Développement                                           |
| AEOEP   | Association pour l’Encadrement des Orphelins et l’Éducation à la Paix                 |
| AESADI  | Action pour l’Éducation, la Santé et le Développement Intégré                         |
| AFEMUBU | Association des Femmes Musulmanes du Burundi                                          |
| APDEI   | Association pour la Protection et la Promotion des Droits à l’Éducation des Indigents |
| AVBB    | Association Vaincre le Bégaiement au Burundi                                          |
| CPADIL  | Centre de Promotion et Appui au Développement d’Initiatives Locales                   |
| EOL     | Education Out Loud                                                                    |
| EPT     | Éducation Pour Tous                                                                   |
| OSC     | Organisation de la société civile                                                     |
| S&E     | Suivi-évaluation                                                                      |
| TDR     | Termes de référence                                                                   |

## RÉSUMÉ EXÉCUTIF

Dans le cadre du projet Ndinkabandi III, financé par le programme Education Out Loud (EOL) et son partenaire Oxfam Denmark, la Coalition EPT BAFASHEBIGE a organisé, les 17, 18 et 21 septembre 2026, une descente d'appui, d'appréciation de l'inclusion et de collecte des contributions auprès de dix (10) organisations membres. Conduite à l'approche de la clôture du projet, cette activité (2.1.1.2) avait un triple objectif : apprécier la prise en compte de l'inclusion, apporter un appui ciblé et recueillir la voix des membres qui ne pourront pas tous participer à l'atelier de réflexion et de capitalisation de fin de projet.

Les principaux constats sont les suivants :

- **Le financement est la contrainte universelle** : les dix organisations visitées déclarent un manque ou une insuffisance de financement, et plusieurs d'entre elles ne disposent d'aucun projet fonctionnel ni d'appui institutionnel.
- **Les conditions de fonctionnement sont fragiles** : cinq organisations sur dix n'ont pas de bureau propre ou disposent de locaux exigus ; trois d'entre elles ont été reçues dans des espaces d'emprunt (bureau d'un autre réseau, snack-bar). L'ADBE dispose d'un bureau à l'étage, peu accessible aux personnes vivant avec un handicap.
- **L'inclusion progresse, de manière inégale** : des femmes siègent dans les organes de décision de plusieurs associations (AEOEP, AED, HOPE World Wide Burundi, ADBE, CPADIL), APDEI compte environ 60 % de femmes parmi ses bénéficiaires et l'AEOEP appuie des femmes veuves cheffes de ménage. À l'inverse, l'AVBB signale que filles et femmes sont peu présentes, par crainte d'exposer leur bégaiement.
- **L'appui de la Coalition est reconnu**, en particulier en renforcement des capacités, en appui technique et en gouvernance, ainsi que pour sa méthodologie de plaidoyer.
- **Les besoins prioritaires exprimés portent** sur la mobilisation de fonds, le renforcement des capacités (plaidoyer et lobbying, gouvernance, gestion des organisations), le renforcement de la concertation entre membres et l'autonomie des antennes régionales.

Le présent rapport présente, pour chaque organisation, une fiche de synthèse, puis une analyse transversale, une consolidation des contributions à la capitalisation de fin de projet, des enseignements et des recommandations opérationnelles à l'attention de la Coalition et du partenaire.

### 1. Introduction et contexte

La Coalition Éducation Pour Tous « BAFASHEBIGE » met en œuvre, avec l'appui du programme Education Out Loud (EOL) et d'Oxfam Denmark, le projet Ndinkabandi III (2024–2027). L'activité 2.1.1.2 vise à appuyer les organisations membres dans la mise en place et/ou le renforcement de systèmes et de pratiques favorisant l'inclusion.

À l'approche de la clôture du projet, les descentes auprès des organisations membres constituent une occasion :

- d'apprécier les progrès réalisés en matière d'inclusion et d'égalité entre les sexes, d'identifier les pratiques développées, les changements observés et les difficultés persistantes ;
- de recueillir la voix des organisations membres qui ne pourront pas toutes être représentées à l'atelier de réflexion et de capitalisation de fin de projet ;
- d'alimenter directement la réflexion de fin de projet, le modèle EOL demandant d'apprécier si la Coalition est devenue plus inclusive et plus sensible à la dimension de genre, d'identifier les bases de pérennité, les leçons tirées et les priorités futures.

Conformément aux termes de référence, ces descentes ont été conduites comme des visites d'appui, d'apprentissage et de collecte, et non comme un audit ou un contrôle de conformité.

## **2. Objectifs de la descente**

### **2.1 Objectif général**

Contribuer au renforcement des pratiques inclusives au sein des organisations membres de la Coalition et documenter leurs expériences, changements, leçons et perspectives afin d'alimenter la capitalisation et la réflexion de fin de projet.

### **2.2 Objectifs spécifiques**

- Apprécier le niveau de prise en compte de l'inclusion au sein des organisations membres visitées ;
- Identifier les mécanismes, politiques, procédures et pratiques favorisant l'inclusion et l'égalité entre les sexes ;
- Identifier les bonnes pratiques et expériences susceptibles d'être partagées au sein de la Coalition ;
- Identifier les difficultés, contraintes et écarts persistants ;
- Apporter, lorsque nécessaire, des conseils et pistes d'amélioration adaptés ;
- Recueillir les contributions des membres sur les réussites, difficultés, facteurs de changement et leçons apprises durant 2024–2027 ;
- Recueillir leurs propositions concernant les priorités de la Coalition pour les prochaines années.

## **3. Méthodologie et déroulement**

### **3.1 Approche**

Les visites ont été menées selon une approche participative, constructive et confidentielle, fondée sur une grille commune de collecte afin de permettre une lecture consolidée des résultats, sans transformer la visite en exercice de classement. Les outils suivants ont été mobilisés :

- entretien semi-structuré avec les responsables de l'organisation visitée ;
- revue des documents, politiques et outils disponibles (statuts, plans d'action, outils de gestion et de suivi-évaluation) ;
- observation des conditions de fonctionnement (locaux, espaces de travail) ;
- échange final consacré aux contributions de l'organisation à la capitalisation de fin de projet ;
- fiche complète de collecte des données auprès des associations membres (durée indicative : 20 à 30 minutes), couvrant l'inclusion et la participation, les capacités organisationnelles, les changements observés depuis 2024, la contribution de la Coalition, les bonnes pratiques, difficultés et besoins, ainsi que les leçons et priorités.

### **3.2 Organisations visitées et équipes de mission**

Dix organisations membres ont été visitées, sélectionnées de manière à refléter la diversité des profils (taille, localisation, domaine d'intervention et niveau de participation aux activités de la Coalition). Trois configurations d'équipe ont été mobilisées :

- Équipe 1 : NIMUBONA Alexandre, KIRURA Mélance et NIMUBONA Innocent ;
- Équipe 2 : NKURUNZIZA Désiré, Me Jean SAMANDARI et Denise KANDONDO (HOPE World Wide Burundi et ADBE) ;
- Équipe 3 : NKURUNZIZA Désiré, NZEYIMANA Apollinaire et NIBARUTA Sylèvre.

### 3.3 Calendrier des visites

**Tableau 1 : Planning des organisations visitées**

| Date       | Organisation            | Lieu de la rencontre                                                      | Équipe          | Interlocuteur principal                                                                                               |
|------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 17/09/2026 | Association NTARAMBIRWA | Bureau du Réseau Femmes et Paix, Ngagara, Quartier 5                      | Équipe 1        | Mme KINYABUKURA Marie, Présidente et Représentante légale                                                             |
| 17/09/2026 | CPADIL                  | Mukaza, Rohero, enceinte de l'Église Baptiste Rohero                      | Équipe 1        | NIZIGIYIMANA Frédéric, Président et Représentant légal                                                                |
| 17/09/2026 | APDEI                   | Rohero, Kikina House, avenue Eucalyptus N°705                             | Me J. SAMANDARI | NDONSE Thérèse, chargé des programmes                                                                                 |
| 17/09/2026 | AVBB                    | Maramvya, rue Musave                                                      | Équipe 3        | BAKUNZURUSAKU Célus                                                                                                   |
| 18/09/2026 | AEOEP                   | Bureau de liaison, Gihosha, quartier Taba                                 | Équipe 1        | Nathaniel NIMBONA, Président et Représentant légal                                                                    |
| 18/09/2026 | HOPE World Wide Burundi | Mukaza, Rohero II, avenue de France N°28                                  | Équipe 2        | Serge GAHUNGU, Coordinateur national ; Jean Pierre KWIZERA, secrétaire comptable ; Winfred KISUA, Secrétaire exécutif |
| 18/09/2026 | ADBE                    | Bureau de l'association, Mukaza, Rohero II, avenue de France N°28 (étage) | Équipe 2        | Serge GAHUNGU, Président et Représentant légal                                                                        |
| 21/09/2026 | AESADI                  | Snack-bar Arome (pas de siège actuellement)                               | Équipe 1        | Dismas NTIYANOGEYE, Président et Représentant légal                                                                   |
| 21/09/2026 | AED                     | Rohero, Kikina House, avenue Eucalyptus                                   | Équipe 1        | MURENGERANTWARI Jean Claude                                                                                           |
| 21/09/2026 | AFEMUBU                 | Snack-bar Arome (pas de bureau propre)                                    | Équipe 1        | RUKIYA Iddy, Coordinatrice                                                                                            |

### 4. Résultats par organisation visitée (fiches de synthèse)

Les fiches ci-dessous restituent fidèlement les informations recueillies lors de chaque visite. Lorsqu'une information n'a pas été documentée lors de l'échange, la fiche l'indique expressément.

#### 4.1 Association NTARAMBIRWA

|                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Visite</b>                                  | 17 septembre 2026 – bureau du Réseau Femmes et Paix, Ngagara, Quartier 5 (Équipe 1)                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Interlocutrice</b>                          | Mme KINYABUKURA Marie, Présidente et Représentante légale                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Valeurs et pratiques</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transparence et principe de « ne laisser personne derrière »</li> <li>• Partage d'information et encouragement des personnes les plus vulnérables</li> <li>• Participation des femmes aux instances : toutes sont des femmes seulement</li> </ul> |
| <b>Progrès et contribution de la Coalition</b> | Le projet Ndinkabandi III a renforcé les capacités de l'association ; la Coalition apporte un appui technique.                                                                                                                                                                             |
| <b>Difficultés</b>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absence de bureau propre (rencontre dans les locaux d'un autre réseau)</li> <li>• Pas de fonds institutionnel ni d'appui institutionnel</li> <li>• Manque de financement et difficultés de mobilisation de fonds</li> </ul>                       |
| <b>Besoins prioritaires</b>                    | Financement institutionnel et mobilisation de fonds.                                                                                                                                                                                                                                       |

#### 4.2 Centre de Promotion et Appui au Développement d'Initiatives Locales (CPADIL)

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Visite</b>                             | 17 septembre 2026 – Mukaza, Rohero, dans l'enceinte de l'Église Baptiste Rohero (Équipe 1)                                                                                                                                                         |
| <b>Interlocuteur</b>                      | NIZIGIYIMANA Frédéric, Président et Représentant légal                                                                                                                                                                                             |
| <b>Documents</b>                          | Documents complets.                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Appréciation de la Coalition</b>       | Apprécie la méthodologie de plaidoyer utilisée par la Coalition.                                                                                                                                                                                   |
| <b>Difficultés</b>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manque de financement</li> <li>• Bureau de petite taille</li> </ul>                                                                                                                                       |
| <b>Attentes vis-à-vis de la Coalition</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Renforcement des capacités des organisations membres</li> <li>• Renforcement de la concertation avec les organisations membres</li> <li>• Développement de l'autonomie des antennes régionales</li> </ul> |

#### 4.3 Association pour l'Encadrement des Orphelins et l'Éducation à la Paix (AEOEP)

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Visite</b>                       | 18 septembre 2026 – bureau de liaison, Gihosha, quartier Taba (Équipe 1)                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Interlocuteur</b>                | Nathaniel NIMBONA, Président et Représentant légal                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Inclusion et participation</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les membres des comités de base participent aux réunions de prise de décisions</li> <li>• L'association appuie des femmes veuves cheffes de ménage, qui participent souvent aux décisions</li> <li>• Tous les membres ont accès à la participation aux activités</li> </ul> |
| <b>Documents</b>                    | Dispose de tous les outils demandés dans le questionnaire.                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Contribution de la Coalition</b> | Renforcement des capacités en matière de gouvernance.                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                    |                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Difficultés</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Insuffisance de financement</li> <li>• Besoins des bénéficiaires non satisfaits</li> </ul>                                                                              |
| <b>Priorités</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mobilisation de fonds pour financer les projets des associations membres</li> <li>• Formation sur le plaidoyer</li> <li>• Formation sur la bonne gouvernance</li> </ul> |

#### 4.4 Action pour l'Éducation, la Santé et le Développement Intégré (AESADI)

|                           |                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Visite</b>             | 21 septembre 2026 – enceinte du Snack-bar Arome, l'association n'ayant pas de siège actuellement (Équipe 1)                                                                                                                    |
| <b>Interlocuteur</b>      | Dismas NTIYANOGEYE, Président et Représentant légal                                                                                                                                                                            |
| <b>Principaux progrès</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise à jour des documents régissant l'organisation</li> <li>• Mise à jour de la banque de projets</li> <li>• Amélioration des conditions d'apprentissage et d'enseignement</li> </ul> |
| <b>Difficultés</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manque de financement</li> <li>• Absence de bureau propre</li> </ul>                                                                                                                  |
| <b>Besoins</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acquisition de connaissances en plaidoyer et lobbying</li> <li>• Renforcement en gestion des organisations</li> </ul>                                                                 |

#### 4.5 Action pour l'Éducation et le Développement (AED)

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Visite</b>                     | 21 septembre 2026 – Rohero, Kikina House, avenue Eucalyptus (Équipe 1)                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Interlocuteur</b>              | MURENGERANTWARI Jean Claude                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Inclusion et participation</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Des femmes siègent au comité exécutif</li> <li>• Les membres ont été renforcés par des formations sur différents thèmes, dont la politique d'inclusion</li> </ul>                                                                                    |
| <b>Difficultés</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manque de frais de fonctionnement, de bailleurs et de partenaires financiers</li> <li>• Aucun projet fonctionnel actuellement</li> <li>• Organes incomplets et ressources insuffisantes</li> <li>• Problèmes de gouvernance et de gestion</li> </ul> |
| <b>Bonne pratique à valoriser</b> | L'expertise des membres dans différents domaines, susceptible de bénéficier aux autres organisations.                                                                                                                                                                                         |
| <b>Documents</b>                  | Déclarés disponibles mais non remis à l'équipe ; engagement de les apporter (voir Annexe B).                                                                                                                                                                                                  |

#### 4.6 Association des Femmes Musulmanes du Burundi (AFEMUBU)

|                       |                                                                                                               |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Visite</b>         | 21 septembre 2026 – Snack-bar Arome, l'association n'ayant pas de bureau propre (Équipe 1)                    |
| <b>Interlocutrice</b> | RUKIYA Iddy, Coordinatrice                                                                                    |
| <b>Difficultés</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manque de financement</li> <li>• Absence de bureau propre</li> </ul> |

|                  |                                                                                              |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Priorités</b> | Renforcement des capacités des membres.                                                      |
| <b>Documents</b> | Documents régissant l'association non présentés ; engagement de les fournir (voir Annexe B). |

#### 4.7 HOPE World Wide Burundi

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Visite</b>                     | 18 septembre 2026 – Mukaza, Rohero II, avenue de France N°28 (Équipe 2)                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Interlocuteurs</b>             | Serge GAHUNGU, Coordinateur national ; Jean Pierre KWIZERA, secrétaire comptable ; Winfred KISUA, Secrétaire exécutif                                                                                                                                                             |
| <b>Inclusion et participation</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le Secrétaire exécutif est une femme et deux femmes siègent au comité exécutif, ce qui traduit la représentation des femmes dans les organes de décision</li> <li>• Dispose de tous les outils demandés dans le questionnaire</li> </ul> |
| <b>Contraintes principales</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Financement limité</li> <li>• Politiques non actualisées</li> </ul>                                                                                                                                                                      |
| <b>Priorités</b>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implication des organisations membres dans la mise en œuvre du projet</li> <li>• Appropriation approfondie du projet</li> <li>• Renforcement des capacités et plaidoyer dans les politiques éducatives</li> </ul>                        |

#### 4.8 Association pour la Protection et la Promotion des Droits à l'Éducation des Indigents (APDEI)

|                                   |                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Visite</b>                     | 17 septembre 2026 – Rohero, Kikina House, avenue Eucalyptus N°705 (Me Jean SAMANDARI)                                                                     |
| <b>Interlocuteur</b>              | NDONSE Thérance, chargé des programmes                                                                                                                    |
| <b>Inclusion et participation</b> | Environ 60 % des bénéficiaires des services et projets sont des femmes.                                                                                   |
| <b>Principaux progrès</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation des élections</li> <li>• Recrutement d'un chargé des programmes et d'un staff de terrain</li> </ul> |
| <b>Difficultés</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manque de financement</li> <li>• Absence d'outil de suivi-évaluation</li> </ul>                                  |
| <b>Bonne pratique à valoriser</b> | La prise en compte des femmes dans les services et projets.                                                                                               |
| <b>Priorité d'appui</b>           | Renforcement des capacités en plaidoyer.                                                                                                                  |

#### 4.9 Association Vaincre le Bégaiement au Burundi (AVBB)

|                                   |                                                                                      |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Visite</b>                     | 17 septembre 2026 – Maramvya, rue Musave (NKURUNZIZA Désiré, Apollinaire et Sylvère) |
| <b>Interlocuteur</b>              | BAKUNZURUSAKU Céléus                                                                 |
| <b>Inclusion et participation</b> | Les filles et les femmes sont peu nombreuses, car elles dissimulent leur bégaiement. |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Défis</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bureau trop étroit pour accueillir davantage de personnes</li> <li>• Les membres qui participent aux activités ne font pas de restitution à leur association d'origine</li> <li>• Manque de financement</li> </ul>                                               |
| <b>Priorités</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accroître l'impact et la durabilité des activités</li> <li>• Renforcer la coordination et la collaboration des membres</li> <li>• Renforcer les capacités en gouvernance</li> <li>• Organiser une réunion de planification conjointe avec les membres</li> </ul> |

#### 4.10 Action pour le Droit et le Bien-être de l'Enfant (ADBE)

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Visite</b>                     | 18 septembre 2026 – bureau de l'association, Mukaza, Rohero II, avenue de France N°28 (Équipe 2)                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Interlocuteur</b>              | Serge GAHUNGU, Président et Représentant légal                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Inclusion et participation</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deux femmes siègent au comité exécutif, ce qui traduit la représentation des femmes dans les organes de décision</li> <li>• Dans la mise en œuvre des activités, l'association tient compte de l'inclusion et de l'égalité de genre, malgré l'absence de politique genre</li> </ul> |
| <b>Documents</b>                  | Dispose de tous les outils demandés dans le questionnaire.                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Changements depuis 2024</b>    | Selon l'interlocuteur, aucun changement dans l'association de 2024 à ce jour.                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Difficultés</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Financement limité</li> <li>• Politiques non actualisées</li> <li>• Bureau situé à l'étage, qui limite l'accessibilité des personnes vivant avec un handicap (absence de bureau accessible à tous)</li> </ul>                                                                       |
| <b>Priorités</b>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implication des organisations membres dans la mise en œuvre des activités</li> <li>• Appropriation des projets en cours</li> <li>• Renforcement des capacités et plaidoyer</li> <li>• Capitalisation des acquis du projet Ndinkabandi</li> </ul>                                    |

## 5. Analyse transversale des constats

### 5.1 Inclusion, genre et participation

Les échanges font ressortir des acquis réels mais inégaux. Dans quatre organisations (AEOEP, AED, HOPE World Wide Burundi, ADBE), la présence de femmes dans les organes de décision a été directement constatée ou rapportée : femmes au comité exécutif, Secrétaire exécutif de sexe féminin, participation régulière de femmes veuves cheffes de ménage. À l'ADBE, deux femmes siègent au comité exécutif et l'inclusion est prise en compte dans la mise en œuvre des activités. Chez APDEI, environ 60 % des bénéficiaires sont des femmes, et la prise en compte des femmes est présentée comme une pratique à valoriser. À l'AEOEP, les membres des comités de base participent aux réunions de décision et tous les membres ont accès aux activités.

Des écarts persistent. L'AVBB met en évidence un obstacle spécifique : la stigmatisation liée au bégaiement freine la participation des filles et des femmes. Pour quatre organisations (NTARAMBIRWA, CPADIL, AESADI, AFEMUBU), la présence de femmes dans les organes de décision a été directement constatée à faible taux. L'ADBE relève aussi une limite d'accessibilité

physique (bureau à l'étage) pour les personnes vivant avec un handicap. Enfin, si l'AED a bénéficié d'une formation sur la politique d'inclusion, aucune organisation n'a signalé disposer d'une politique d'inclusion formalisée et appliquée ; l'ADBE reconnaît explicitement ne pas avoir de politique genre. Les pratiques observées relèvent davantage d'initiatives et de bonnes pratiques que de systèmes structurés.

## 5.2 Capacités organisationnelles et documents de gestion

Quatre organisations (CPADIL, AEOEP, HOPE World Wide Burundi, ADBE) ont présenté des dossiers complets. AESADI a actualisé ses documents fondateurs et sa banque de projets. En revanche, l'AED et l'AFEMUBU n'ont pas remis les documents demandés, mais se sont engagées à les fournir ; HOPE World Wide Burundi et l'ADBE reconnaissent que certaines de leurs politiques ne sont pas actualisées ; APDEI ne dispose pas d'outil de suivi-évaluation. Sur le plan de la gouvernance, plusieurs signaux méritent attention : organes incomplets (AED), besoins de renforcement en gouvernance (AEOEP, AVBB) et en gestion des organisations (AESADI, AED).

## 5.3 Conditions de fonctionnement

Les lieux de rencontre eux-mêmes illustrent la précarité de plusieurs membres : NTARAMBIRWA a été reçue dans les locaux d'un autre réseau, AESADI et AFEMUBU dans un snack-bar, faute de siège, CPADIL dans un petit bureau au sein d'une enceinte d'église, et l'AVBB dispose d'un bureau trop étroit pour accueillir plus de personnes. L'ADBE dispose d'un bureau, mais situé à l'étage, ce qui limite l'accès des personnes vivant avec un handicap. Cette situation limite la capacité d'accueil, la confidentialité des échanges, la tenue des réunions et l'image institutionnelle de ces organisations.

## 5.4 Principales difficultés

**Tableau 2 : Fréquence des principales difficultés déclarées**

| Difficulté                                      | Nombre d'organisations | Organisations concernées                                                                                                        |
|-------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Manque ou insuffisance de financement           | 10 / 10                | Toutes les organisations visitées (dont AED : pas de projet fonctionnel ; NTARAMBIRWA : pas de fonds ni d'appui institutionnel) |
| Absence de bureau propre ou locaux exigus       | 5 / 10                 | NTARAMBIRWA, AESADI, AFEMUBU, CPADIL, AVBB                                                                                      |
| Accessibilité des locaux                        | 1 / 10                 | ADBE (bureau à l'étage)                                                                                                         |
| Besoin de renforcement en gouvernance / gestion | 4 / 10                 | AEOEP, AESADI, AED, AVBB                                                                                                        |
| Besoin de renforcement en plaidoyer et lobbying | 5 / 10                 | AEOEP, AESADI, HOPE World Wide Burundi, ADBE, APDEI                                                                             |
| Outils ou documents manquants / non actualisés  | 5 / 10                 | AED et AFEMUBU (documents non remis), HOPE et ADBE (politiques non actualisées), APDEI (pas d'outil S&E)                        |
| Faiblesse de la coordination entre membres      | 1 / 10 (à approfondir) | AVBB (absence de restitution) ; CPADIL, HOPE et ADBE formulent des attentes proches (concertation, implication, appropriation)  |

## 5.5 Bonnes pratiques et changements significatifs

### *Répertoire des bonnes pratiques et changements significatifs*

| Organisation            | Bonne pratique / changement                                                                                                                                           | Intérêt pour la Coalition                                            |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| AEOEP                   | Participation des comités de base aux décisions ; appui aux femmes veuves cheffes de ménage, associées aux décisions ; accès de tous les membres aux activités        | Modèle de participation à la base et de ciblage des plus vulnérables |
| HOPE World Wide Burundi | Femmes présentes au staff (Secrétaire exécutif) et au comité exécutif ; dossier d'outils complet                                                                      | Exemple de représentation des femmes dans les organes de décision    |
| ADBE                    | Deux femmes au comité exécutif ; prise en compte de l'inclusion et du genre dans la mise en œuvre malgré l'absence de politique formalisée ; dossier d'outils complet | Exemple de pratique inclusive à formaliser                           |
| APDEI                   | Prise en compte des femmes (environ 60 % des bénéficiaires) ; organisation d'élections ; recrutement d'un chargé des programmes et d'un staff de terrain              | Structuration progressive de l'organisation                          |
| AED                     | Expertise des membres partageable avec d'autres organisations ; formation à la politique d'inclusion                                                                  | Base d'un échange de compétences entre pairs                         |
| AESADI                  | Mise à jour des documents fondateurs et de la banque de projets                                                                                                       | Préparation à la mobilisation de financements                        |
| NTARAMBIRWA             | Valeurs de transparence, de partage d'information et de « ne laisser personne derrière »                                                                              | Référence de principes à promouvoir au sein des membres              |

## 5.6 Contribution de la Coalition et attentes des membres

Les membres reconnaissent principalement la contribution de la Coalition dans quatre domaines : le renforcement des capacités (NTARAMBIRWA, AED), l'appui technique (NTARAMBIRWA), la gouvernance (AEOEP) et la méthodologie de plaidoyer (CPADIL). Les attentes exprimées pour la suite portent sur :

- la mobilisation de fonds pour financer les projets des associations membres (AEOEP, NTARAMBIRWA, AESADI, AED) ;
- la poursuite du renforcement des capacités : plaidoyer et lobbying, bonne gouvernance, gestion des organisations (AEOEP, AESADI, HOPE, ADBE, APDEI, AFEMUBU, CPADIL, AVBB) ;
- le renforcement de la concertation et de la coordination entre membres, y compris une réunion de planification conjointe (CPADIL, AVBB) ;
- l'implication et l'appropriation du projet par les organisations membres (HOPE, ADBE) ;
- la capitalisation des acquis du projet Ndinkabandi (ADBE) ;
- l'autonomie des antennes régionales (CPADIL).

## 5.7 Tableau consolidé des observations

**Tableau 3 : Tableau consolidé des observations par organisation**

| Organisation            | Inclusion et participation                                                                              | Progrès / atouts                                                                 | Principales difficultés                                                    | Priorités / besoins                                             |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| NTARAMBIRWA             | Principes de transparence et d'inclusion des plus vulnérables ; participation des femmes non documentée | Capacités renforcées ; appui technique de la Coalition                           | Pas de bureau ; pas de fonds institutionnel ; mobilisation de fonds        | Financement institutionnel                                      |
| CPADIL                  | Faible inclusion, 1 femme au comité exécutif                                                            | Documents complets ; apprécie la méthodologie de plaidoyer                       | Financement ; bureau exigü                                                 | Capacités des membres ; concertation ; antennes régionales      |
| AEOEP                   | Comités de base associés aux décisions ; femmes veuves cheffes de ménage impliquées                     | Tous les outils ; capacités en gouvernance                                       | Financement ; besoins des bénéficiaires non satisfaits                     | Mobilisation de fonds ; plaidoyer ; bonne gouvernance           |
| AESADI                  | Faible inclusion, 1 femme au comité exécutif                                                            | Documents et banque de projets actualisés ; meilleures conditions d'enseignement | Financement ; pas de bureau                                                | Plaidoyer et lobbying ; gestion des organisations               |
| AED                     | Femmes au comité exécutif ; formation à la politique d'inclusion                                        | Expertise des membres                                                            | Frais de fonctionnement ; pas de projet ; organes incomplets ; gouvernance | Appui à la gouvernance et à la gestion ; recherche de bailleurs |
| AFEMUBU                 | Association de femmes seulement                                                                         | —                                                                                | Financement ; pas de bureau ; documents non remis                          | Capacités des membres                                           |
| HOPE World Wide Burundi | Secrétaire exécutif et 2 femmes au comité exécutif                                                      | Tous les outils demandés                                                         | Financement limité ; politiques non actualisées                            | Implication et appropriation ; capacités et plaidoyer           |

| Organisation | Inclusion et participation                                                                  | Progrès / atouts                                                | Principales difficultés                                                            | Priorités / besoins                                                                          |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| ADBE         | 2 femmes au comité exécutif ; inclusion prise en compte malgré l'absence de politique genre | Tous les outils demandés ; aucun changement déclaré depuis 2024 | Financement limité ; politiques non actualisées ; bureau à l'étage (accessibilité) | Implication des membres ; appropriation ; capacités et plaidoyer ; capitalisation des acquis |
| APDEI        | Environ 60 % de bénéficiaires femmes                                                        | Élections ; recrutement de personnel                            | Financement ; pas d'outil S&E                                                      | Plaidoyer                                                                                    |
| AVBB         | Filles et femmes peu nombreuses (stigmatisation)                                            | Gouvernance associative et gestion des ressources               | Bureau étroit ; absence de restitution ; financement                               | Impact et durabilité ; coordination ; gouvernance ; planification conjointe                  |

## 6. Contributions des membres à la capitalisation de fin de projet

### 6.1 Synthèse des contributions recueillies

Les éléments ci-dessous reprennent les contributions exprimées par les membres lors des échanges. Ils sont destinés à alimenter l'atelier de réflexion et de capitalisation, sans le remplacer.

| Question de capitalisation                                                  | Contributions des membres visités                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Principaux changements auxquels la Coalition a contribué (2024–2027)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Membres : renforcement des capacités (NTARAMBIRWA, AED), de la gouvernance (AEOEP) et appui technique</li> <li>• Inclusion : formation à la politique d'inclusion (AED) ; attention accrue aux femmes et aux plus vulnérables</li> <li>• Politiques éducatives / plaidoyer : méthodologie de plaidoyer appréciée (CPADIL)</li> </ul> |
| <b>Acquis les plus importants grâce au programme EOL</b>                    | Renforcement des capacités, appui technique, méthodologie de plaidoyer, structuration de certaines organisations (mise à jour de documents, banque de projets, recrutement de personnel).                                                                                                                                                                                     |
| <b>Ce qui a le mieux fonctionné</b>                                         | Les formations et l'accompagnement technique de la Coalition, ainsi que l'approche de plaidoyer.                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Ce qui a moins bien fonctionné</b>                                       | L'accès des membres à des financements, la concertation entre membres et la restitution des acquis aux organisations d'origine (AVBB), l'autonomie des antennes régionales (CPADIL). L'ADBE n'a constaté aucun changement dans son organisation depuis 2024 ; point à examiner à l'atelier.                                                                                   |
| <b>Leçons à retenir</b>                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• La formation seule ne suffit pas sans moyens de fonctionnement</li> <li>• L'appropriation du projet par les membres et la coordination sont des conditions de durabilité (HOPE, ADBE, AVBB)</li> </ul>                                                                                                                               |

| Question de capitalisation                              | Contributions des membres visités                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Facteurs de progrès</b>                              | Appui de la Coalition et de Ndinkabandi III, formations, accompagnement technique, expertise interne de certains membres.                                                                                                                                                                       |
| <b>Bases de pérennité à préserver</b>                   | Capacités acquises, documents et outils actualisés, réseau de membres, expertise partagée entre pairs, valeurs de transparence et d'inclusion, capitalisation des acquis de Ndinkabandi (priorité exprimée par l'ADBE).                                                                         |
| <b>Trois priorités pour les trois prochaines années</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1. Mobilisation de fonds / appui au financement des membres</li> <li>• 2. Renforcement des capacités (plaidoyer, gouvernance, gestion)</li> <li>• 3. Renforcement de la concertation, de la coordination et de l'appropriation</li> </ul>              |
| <b>Actions immédiates proposées</b>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réunion de planification conjointe avec les membres (AVBB)</li> <li>• Collecte des documents en attente (AED, AFEMUBU)</li> <li>• Formations ciblées en plaidoyer et gouvernance</li> <li>• Capitalisation des acquis de Ndinkabandi (ADBE)</li> </ul> |

## 6.2 Matrice de consolidation pour l'atelier

**Tableau 4 : Matrice de consolidation**

| Thème                          | Constat dominant                                                      | Preuves / exemples                                                                                                    | Divergences                                                        | Leçon clé                                                                                                        | Recommandation                                        |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Inclusion & genre              | Acquis réels mais inégaux ; pratiques non formalisées                 | Femmes au comité exécutif (AED, HOPE, ADBE) ; 60 % de bénéficiaires femmes (APDEI) ; veuves cheffes de ménage (AEOEP) | APDEI : majorité de femmes ; AVBB : filles et femmes peu présentes | Les initiatives existent mais doivent être formalisées et suivies ; absence de politique genre formalisée (ADBE) | Guide simple d'inclusion ; documentation systématique |
| Influence / dialogue politique | Méthodologie de plaidoyer appréciée ; besoin de montée en compétences | CPADIL ; demandes de formation (AEOEP, AESADI, HOPE, ADBE, APDEI)                                                     | Niveaux de maîtrise variables                                      | Le plaidoyer reste un besoin partagé                                                                             | Formation pratique et accompagnement                  |
| Mise en œuvre                  | Implication et appropriation à renforcer                              | HOPE ; ADBE ; AVBB (absence de restitution) ; AED (aucun projet fonctionnel)                                          | Organisations structurées vs fragiles                              | La mise en œuvre dépend des moyens et de la coordination                                                         | Mécanismes de restitution et d'implication            |

| Thème              | Constat dominant                      | Preuves / exemples                                            | Divergences                                         | Leçon clé                                      | Recommandation                          |
|--------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Pérennité          | Fragile, dépendante du financement    | Dix organisations sur dix déclarent un déficit de financement | AESADI et APDEI se structurent malgré la contrainte | Sans ressources, les acquis sont menacés       | Stratégie de mobilisation de ressources |
| Leçons tirées      | Renforcer les capacités et coordonner | Attentes de concertation (CPADIL, AVBB)                       | —                                                   | Combiner capacités, ressources et concertation | Cadre de concertation régulier          |
| Avenir / priorités | Financement, capacités, coordination  | Priorités convergentes exprimées par plusieurs membres        | Priorités spécifiques à certains profils            | Approche différenciée selon les profils        | Plan d'appui pluriannuel                |

### 6.3 Synthèse finale

|                                                   |                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Organisations visitées / total des membres</b> | 10 organisations visitées ; nombre total de membres à confirmer par le secrétariat                                                                        |
| <b>Principales évolutions observées</b>           | Renforcement des capacités ; actualisation de documents (AESADI) ; structuration (APDEI) ; présence de femmes dans certains organes de décision.          |
| <b>Principales bonnes pratiques</b>               | Participation des comités de base et appui aux femmes cheffes de ménage (AEOEP) ; représentation des femmes (HOPE, AED, ADBE) ; expertise partagée (AED). |
| <b>Principales difficultés</b>                    | Financement (10/10) ; locaux (5/10) ; accessibilité ; gouvernance et gestion ; outils et documents ; coordination.                                        |
| <b>Principaux enseignements</b>                   | Le renforcement des capacités doit s'accompagner de ressources et d'une meilleure coordination.                                                           |
| <b>Priorités proposées par les membres</b>        | Mobilisation de fonds ; renforcement des capacités ; concertation et appropriation.                                                                       |
| <b>Actions immédiates proposées</b>               | Réunion de planification conjointe ; collecte des documents ; formations ciblées.                                                                         |

## 7. Enseignements tirés

- **Les capacités ne suffisent pas sans ressources.** Les organisations formées peinent à mettre en pratique leurs acquis faute de financement, de locaux et de projets fonctionnels.
- **L'inclusion se construit par des pratiques concrètes.** Les exemples les plus solides (AEOEP, HOPE, ADBE, APDEI) reposent sur des actions visibles : sièges dans les organes, ciblage de bénéficiaires vulnérables, recrutement.
- **L'inclusion pratiquée sans politique formalisée reste fragile.** L'ADBE illustre ce constat : la formalisation d'une politique genre et l'accessibilité physique des locaux sont des chantiers concrets.

- **Chaque profil appelle un appui différencié.** Des organisations bien structurées (AEOEP, HOPE) côtoient des associations sans siège ni projet (AESADI, AFEMUBU, AED) ; un appui uniforme serait peu efficace.
- **La restitution et la concertation conditionnent la démultiplication des acquis.** Sans partage systématique, les formations restent limitées aux individus qui y participent.
- **Les visites d'appui sont un outil de proximité apprécié,** qui permet de recueillir des informations que les ateliers ne captent pas, notamment auprès des organisations les plus fragiles.

## 8. Recommandations

Les recommandations suivantes, issues des constats, sont proposées à validation par la Coordination et à discussion avec le partenaire. Les échéances sont indicatives.

**Tableau 5 : Recommandations et pistes d'action**

| N° | Recommandation                                                                                                                                                                           | Responsable proposé                     | Échéance indicative |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------|
| 1  | Restituer les résultats de la descente lors de l'atelier de capitalisation, en intégrant les voix des organisations non représentées                                                     | Coordination ; rapporteur               | Avant l'atelier     |
| 2  | Collecter les documents en attente (AED, AFEMUBU) et joindre les grilles renseignées de chaque organisation                                                                              | Équipe de mission                       | Court terme         |
| 3  | Élaborer une stratégie de mobilisation de ressources en faveur des membres : banque de projets, appui à la rédaction de propositions, mise en relation avec des bailleurs                | Coalition ; partenaire                  | Court à moyen terme |
| 4  | Organiser des formations pratiques en plaidoyer et lobbying, en gouvernance et en gestion des organisations, adaptées aux profils des membres                                            | Coalition                               | Moyen terme         |
| 5  | Élaborer un guide simple d'inclusion et de genre, y compris un modèle de politique genre, et documenter les bonnes pratiques (AEOEP, HOPE, ADBE, APDEI, AED) pour le partage entre pairs | Coalition                               | Moyen terme         |
| 6  | Appuyer l'AVBB et les organisations concernées dans l'atteinte des filles et des femmes stigmatisées (sensibilisation, espaces accessibles)                                              | Coalition ; AVBB                        | Moyen terme         |
| 7  | Renforcer la concertation : réunions périodiques entre membres, mécanisme de restitution des formations, réunion de planification conjointe                                              | Coordination                            | Court terme         |
| 8  | Étudier le développement de l'autonomie des antennes régionales                                                                                                                          | Coordination ; conseil d'administration | Moyen terme         |
| 9  | Appuyer l'actualisation des politiques (HOPE, ADBE) et la mise en place d'outils de suivi-évaluation (APDEI)                                                                             | Coalition                               | Court à moyen terme |

| N° | Recommandation                                                                                                                                                                       | Responsable proposé    | Échéance indicative          |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------|
| 10 | Explorer des solutions de mutualisation d’espaces de réunion pour les membres sans siège, et étudier des solutions d’accessibilité pour les personnes vivant avec un handicap (ADBE) | Coordination           | Moyen terme                  |
| 11 | Prendre en compte, dans les phases de clôture et de suite du programme, la question de l’appui institutionnel et des financements flexibles pour les OSC membres                     | Partenaire ; Coalition | Clôture / suite du programme |

## 9. Limites et points de vigilance

- Les scores chiffrés de 1 à 5 prévus par la grille d’appréciation ne figurent pas dans les notes de synthèse ayant servi à la rédaction du présent rapport. Le tableau consolidé restitue donc une appréciation qualitative fondée sur les constats. Les scores devront être complétés à partir des grilles individuelles.
- Le nombre de participants aux échanges (femmes et hommes) et la durée des visites n’ont pas été consolidés.
- La participation des femmes et des groupes sous-représentés n’a pas été documentée pour NTARAMBIRWA, CPADIL, AESADI et AFEMUBU ; pour l’ADBE, la proportion de femmes parmi les bénéficiaires n’a pas été documentée.
- Certains documents demandés (AED, AFEMUBU) n’ont pas été présentés lors des visites et n’ont donc pas pu être vérifiés.
- Dix organisations sur l’ensemble des membres ont été visitées : les constats sont indicatifs et ne se généralisent pas à toute la Coalition.
- Les déclarations recueillies sont, sauf mention contraire, déclaratives et n’ont pas fait l’objet d’une vérification indépendante. C’est notamment le cas de l’affirmation de l’ADBE selon laquelle aucun changement n’est intervenu depuis 2024.

## 10. Conclusion

La descente d’appui a permis de rencontrer dix organisations membres, de mieux comprendre leurs réalités et de recueillir leurs contributions à la capitalisation de fin de projet. Elle confirme que le projet Ndinkabandi III a contribué au renforcement des capacités et à une meilleure prise en compte de l’inclusion, tout en révélant la fragilité de nombreux membres, principalement liée au manque de financement et de moyens de fonctionnement.

Pour consolider les acquis au-delà de 2027, les membres attendent de la Coalition un appui différencié combinant mobilisation de ressources, renforcement des capacités et coordination accrue. La Coalition EPT BAFASHEBIGE remercie le programme Education Out Loud et Oxfam Denmark pour leur soutien, ainsi que les organisations membres pour leur accueil et leur franchise.

## Annexe A – Composition des équipes de mission

| Équipe                  | Membres                                               | Organisations visitées                                                     |
|-------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Équipe 1                | NIMUBONA Alexandre, KIRURA Mélance, NIMUBONA Innocent | NTARAMBIRWA, CPADIL (17/09) ; AEOEP (18/09) ; AESADI, AED, AFEMUBU (21/09) |
| Équipe 2                | NKURUNZIZA Désiré, Me Jean SAMANDARI, Denise KANDONDO | HOPE World Wide Burundi et ADBE (18/09)                                    |
| Visite complémentaire 1 | Me Jean SAMANDARI                                     | APDEI (17/09)                                                              |
| Équipe 3                | NKURUNZIZA Désiré, Apollinaire, Sylvère               | AVBB (17/09)                                                               |

## Annexe B – Suivi des documents en attente

| Organisation            | Situation                                               | Action à mener                                                     |
|-------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| AED                     | Documents déclarés disponibles mais non remis           | Récupérer les documents ; vérifier leur conformité                 |
| AFEMUBU                 | Documents régissant l'association non présentés         | Récupérer les documents ; vérifier leur conformité                 |
| HOPE World Wide Burundi | Politiques non actualisées                              | Accompagner l'actualisation                                        |
| ADBE                    | Politiques non actualisées ; absence de politique genre | Accompagner l'actualisation et l'élaboration d'une politique genre |
| APDEI                   | Aucun outil de suivi-évaluation                         | Appui à la mise en place d'outils                                  |

## Validation

| Pour la Coalition EPT BAFASHEBIGE – Coordination | Chef de mission / Équipe de mission |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Nom et prénom : .....                            | Nom et prénom : .....               |
| Signature :                                      | Signature :                         |
| Date : .....                                     | Date : .....                        |

Voir : <https://www.facebook.com/share/p/1C4ny4R4mY/>  
<https://www.facebook.com/share/p/1C7gSwJrSf/>  
<https://www.facebook.com/share/p/1BUYDi9ufx/>